

**REGULAMIN PRZEGLĄDU DOBRYCH PRAKTYK
„PRAKTYCY O RÓŻNORODNOŚCI”
EDYCJA 2017**

**§ 1
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

1. Niniejszy regulamin, zwany dalej „Regulaminem” określa warunki i zasady naboru zgłoszeń do przeglądu dobrych praktyk „Praktycy o Różnorodności” („Przegląd”), który będzie towarzyszył IV Kongresu Różnorodności dn. 13.10.2017 r.
2. Organizatorem naboru zgłoszeń do przeglądu „Praktycy o Różnorodności” jest GOODBRAND & COMPANY POLSKA Sp. z o.o. działająca pod marką better., wydawca platformy BE.NAVIGATOR z siedzibą w Warszawie, ul. Wiślana 8 lok. 3, 00-317, („Organizator”).
3. Przegląd „Praktycy o Różnorodności” służy prezentacji innowacyjnych i angażujących dobrych praktyk w zakresie zarządzania różnorodnością, wyłonionych przez Jury spośród zebranych zgłoszeń („Praktyki”).
4. W Przeglądzie może zostać wybranych maksymalnie 5 Praktyk. Organizator zastrzega sobie prawo do wyboru mniejszej liczby praktyk.
5. Do głównych celów Przeglądu należą:
 - a) popularyzacja dobrych praktyk w zakresie wdrażania inicjatyw i programów związanych z zarządzaniem różnorodnością,
 - b) kształtowanie świadomości na temat narzędzi, strategii i podejmowanych działań na rzecz tworzenia różnorodności w różnych środowiskach i sektorach,
 - c) zaktywizowanie odbiorców działań Organizatora do dzielenia się wiedzą na temat angażowania pracowników i innych grup interesariuszy w inicjatywy związane z tematyką różnorodności.
6. Udział w Przeglądzie jest dobrowolny i nieodpłatny.
7. Przegląd trwa od daty publicznego ogłoszenia Przeglądu na platformie BE.NAVIGATOR. Za datę końcową Przeglądu przyjmuje się datę publikacji Praktyk na platformie BE.NAVIGATOR, ustaloną na dzień 1.12. 2017 roku.
8. Uczestnik przystępując do Przeglądu powinien zapoznać się z treścią niniejszego Regulaminu. Uczestnik zobowiązuje się do przestrzegania zawartych w nim zasad, jak również potwierdza, iż spełnia wszystkie warunki, które uprawniają go do udziału.
9. Przegląd nie jest grą hazardową, której wynik zależy od przypadku w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 19 listopada 2009 r. o grach hazardowych.

10. W Przeglądzie nie mogą uczestniczyć pracownicy, przedstawiciele i współpracownicy Organizatora oraz podmiotów z nim powiązanych, Fundatora, a także innych podmiotów biorących udział w przygotowaniu i prowadzeniu Przeglądu. Pod pojęciem pracowników rozumie się osoby działające na rzecz podmiotów je zatrudniających bez względu na podstawę prawną.
11. Uczestnikami Przeglądu nie mogą być także członkowie rodzin osób wymienionych w ust. 8. powyżej. Przez członków rodziny rozumie się małżonków, rodziców oraz rodzeństwo małżonków, wstępnych, zstępnych, rodzeństwo oraz małżonków i dzieci rodzeństwa, a także osoby przysposabiające lub pozostające w stosunku przysposobienia wobec którejkolwiek z osób wyżej wymienionych.

§ 2

ZAŁOŻENIA ORGANIZACYJNE

1. Nabór praktyk jest otwarty dla organizacji reprezentujących wszystkie sektory gospodarki (prywatny, publiczny, non-profit), o których mowa w pkt. 2 poniżej, mających siedzibę i działających na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, które chcą podzielić się swoimi doświadczeniami w zakresie zarządzania różnorodnością w organizacji.
2. Przedsiębiorstwo (m.in. spółki cywilne, spółki osobowe, spółki kapitałowe, osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą), instytucja publiczna lub organizacja pozarządowa (stowarzyszenia, fundacje, organizacje pożytku publicznego biorąca udział w naborze, zwana dalej „Uczestnikiem”, może zgłosić do udziału w Przeglądzie maksymalnie 1 praktykę. W przypadku zgłoszenia więcej niż jednej praktyki Organizator bierze pod uwagę tę, która wpłynęła jako pierwsza.
3. Podczas naboru do Przeglądu oceniane będą praktyki za okres 2014-2017, które pokazują najciekawsze inicjatywy Uczestnika dotyczące wdrażania rozwiązań związanych z zarządzaniem różnorodnością w organizacji i/lub poza nią i działań wzmacniających zaangażowanie interesariuszy (tj. np. klientów, dostawców, partnerów społecznych czy pracowników) w te działania.
4. Praktyki nie mogą zawierać wulgaryzmów, treści obraźliwych lub treści sprzecznych z prawem, nie mogą zawierać treści reklamowych dotyczących jakichkolwiek podmiotów, nie mogą naruszać praw osób trzecich, w tym w szczególności: dóbr osobistych i praw autorskich oraz prawa do ochrony wizerunku.
5. Uczestnik zgłasza praktykę poprzez wypełnienie formularza elektronicznego dostępnego na stronie www.be-navigator.pl/kongresroznorodnosc lub wypełnia formularz offline i w formie Word (.doc) oraz PDF (.pdf) wysyła go na adres: anna.hincz@b-better.pl.
6. Poza ogólnymi zgłoszeniami, Organizator zastrzega sobie możliwość kierowania indywidualnych zaproszeń do wzięcia udziału w naborze do wybranych organizacji. Informacja zostanie rozesłana pocztą elektroniczną.

7. Termin zgłoszeń praktyk trwa od daty publicznego ogłoszenia Przeglądu na platformie BE.NAVIGATOR do 13.09. 2017 r.
8. Zgłoszenia nie spełniające wymogów określonych w Regulaminie, w szczególności niepełne, przerwane, zawieszane, zniekształcone, nienależytej jakości, obrażające uczucia religijne, o treściach pornograficznych i niezgodnych z prawem, sprzeczne z interesami Organizatora lub o złych innych parametrach technicznych w stopniu uniemożliwiającym lub utrudniającym jego czytelność lub możliwość weryfikacji umieszczonych na nim danych są nieważne i zostaną po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego wykluczone z przeglądu „Praktycy o Różnorodności”.

§ 3

JURY PRZEGLĄDU I KRYTERIA OCENY

1. Laureaci Przeglądu zostaną wyłonieni w drodze dyskusji i oceny przez Jury Przeglądu, powołane przez Organizatora.
2. Każda praktyka zgłoszona do Przeglądu będzie rozpatrywana indywidualnie.
3. W skład Jury Przeglądu wejdą:
 - a) prof. Janina Filek, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie,
 - b) Marzena Strzelczak, dyrektorka generalna Forum Odpowiedzialnego Biznesu,
 - c) Agnieszka Dejna, Spółdzielnia Socjalna Dalba „Pojąć Głębię”
 - d) Paweł Niziński, CEO BETTER., Partner GOODBRAND CEE.
4. Wnioski oceniane są w II etapach: I etap – ocena formalna, II etap – ocena merytoryczna. Warunkiem dopuszczenia praktyki do oceny merytorycznej jest pozytywna ocena Wniosku pod względem formalnym.
5. Kryteria formalne oceny Praktyki:
 - a) formularz złożony w terminie,
 - b) formularz złożony zgodnie z procedurą, o której mowa w par. 2 pkt. 5,
 - c) zgodność praktyki z założeniami Przeglądu, o których mowa w par. 1 pkt. 5
6. Członkowie Jury Przeglądu przy ocenie prac wezmą pod uwagę następujące kryteria:
 - a) trafność zgłaszanej praktyki z założeniami Przeglądu: na ile praktyka sprzyja różnorodności w organizacji i/lub poza nią- 5 pkt. max,
 - b) atrakcyjność proponowanych rozwiązań: oryginalność podejścia do tematu i pomysł na inicjatywę - 4 pkt. max.,
 - c) edukacyjność: na ile praktyka jest promowana wśród pracowników organizacji i na zewnątrz organizacji- 4 pkt. max.,

- d) skuteczność inicjatywy: na ile proponowane rozwiązania przyniosą trwałą zmianę – 3 pkt. max.,
- e) partycypacyjność: na ile rozwiązanie angażuje pracowników we współtworzenie praktyki i/lub wspieranie różnorodności w miejscu pracy – 2 pkt. max.,
- f) otwartość na współpracę: czy praktyka realizowana jest w partnerstwie z inną organizacją lub we współpracy wewnętrznej departamentów/jednostek organizacyjnych – 1 pkt. max.,
- g) zasięg (liczba bezpośrednich i pośrednich odbiorców inicjatywy w stosunku do liczby pracowników organizacji) – 1 pkt. max.

- 7. Praktyka może zdobyć maksymalnie 20 pkt.
- 8. Spośród wszystkich zgłoszeń Jury wybierze 5 najwyżej ocenionych, które zostaną zaprezentowane przez przedstawicieli organizacji zgłaszającej daną praktykę w dniu 13.10. 2017 r. podczas IV Kongresu Różnorodności.
- 9. Organizator zastrzega sobie możliwość wyboru co najmniej jednej praktyki spośród sektora MŚP.
- 10. O wynikach Przeglądu „Praktycy o Różnorodności” uczestnicy zostaną powiadomieni mailowo do dnia 25.09.2017 r. Wyniki nie zostaną podane do publicznej wiadomości do dnia 13.10. 2017 r. i zostaną ogłoszone podczas IV Kongresu Różnorodności.
- 11. W przypadku, gdy wybrany do Przeglądu Uczestnik nie wyrazi zgody na udział i prezentację swojej praktyki podczas IV Kongresu Różnorodności propozycja udziału w przeglądzie zostanie skierowana do następnego kandydata w kolejności na liście najwyżej ocenionych Praktyk.

§ 4

PREZENTACJA PRAKTYK

- 1. Laureaci Przeglądu w ramach przyznanego wyróżnienia zobowiązują się do zaprezentowania zgłoszonej praktyki podczas IV Kongresu Różnorodności. w dn. 13.10.2017 r.
- 2. Format prezentacji jest ustalony przez Organizatora, a każdy Laureat zobowiązuje się do przestrzegania formatu podczas prezentacji. Prezentacje mają być prowadzone metodą Pechakucha, która oznacza, że każda prezentacja składać się ma z 10 slajdów, a każdy slajd będzie wyświetlany przez minutę. Całość prezentacji może potrwać do 10 minut.

3. Laureaci Przeglądu będą mieć również możliwość prezentacji zgłoszonej praktyki w formie artykułu w dedykowanej szufladzie tematycznej blogosfery BE.NAVIGATOR poświęconej tematyce różnorodności.
4. Każdy Uczestnik zobowiązuje się dostarczyć gotowe prezentacje przygotowane do metody Pechakucha nie później niż 04.10.2017 r.

§ 5 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Dane osobowe uczestników Przeglądu będą przetwarzane w celu przeprowadzenia Przeglądu, wyłonienia laureatów i podania do publicznej wiadomości imion i nazwisk Laureatów.
2. Administratorem danych osobowych zebranych w związku z prowadzeniem Przeglądu jest Organizator – GOODBRAND&COMPANY POLSKA SP. Z O.O. działająca pod marką better, z siedzibą w Warszawie, 00 - 317, ul. Wiślana 8/3.
3. Dane osobowe Uczestników Przeglądu będą zbierane i przetwarzane przy zachowaniu zasad określonych w ustawie o ochronie danych osobowych (Dz.U. 2002.101.926 z późn. zmianami) oraz przetwarzane i przechowywane wyłącznie dla celów związanych z realizacją Przeglądu.
4. Każdy Uczestnik ma prawo wglądu w swoje dane, ich poprawiania i żądania ich usunięcia. Podanie danych jest dobrowolne, jednakże bez podania w/w danych osobowych uczestnictwo w konkursie nie jest możliwe.
5. Aby zgłosić praktykę do przeglądu, konieczne jest wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych przez Organizatora oraz wykorzystanie wizerunku w celu realizacji i promocji Przeglądu.
6. Szczegółowych informacji o naborze do Przeglądu udziela Anna Hincz pod numerem telefonu 665 330 230 lub adresami e-mail: anna.hincz@b-better.pl
7. Regulamin przeglądu „Praktycy o Różnorodności” jest dostępny w na stronie www.be-navigator.pl/kongresroznorodnosc oraz w siedzibie Organizatora przez cały czas trwania Przeglądu.
8. Wszelkie informacje o Przeglądzie zawarte w jakichkolwiek materiałach promocyjnych i reklamowych mają jedynie charakter informacyjny, natomiast zakres uprawnień Uczestników, Organizatora i wykonawców regulowany i oceniany jest na podstawie zapisów niniejszego Regulaminu.